

Mikkelin kaupungin Konserni- ja elinvoimapalveluiden palvelualueen toimintasäätö

SISÄLLYSLUETTELO

1 § Säännön soveltamisala	3
2 § Johtaminen	3
3 § Konserni- ja elinvoimapalveluiden tulosalueet	3
4 § Konserni- ja elinvoimapalveluiden tehtävä	4
5 § Hallinto- ja elinvoimapalveluiden tulosityksiköt.....	4
6 § Konserni- ja elinvoimapalveluiden toimihenkilöiden ratkaisuvallta	6

1 § Säännön soveltamisala

Konserni- ja elinvoimapalveluiden toimintaa ohjataan ensisijaisesti valtuuston hyväksymällä hallintosäännöllä.

Tämä kaupunginhallituksen hyväksymä toimintasääntö täydentää ja täsmentää hallintosääntöä ja sillä myös siirretään edelleen kaupunginhallituksen, konserni- ja elinvoimajaoston sekä kaupunginjohtajan ratkaisovaltaa.

2 § Johtaminen

Kaupunginjohtaja on koko virasto-organisaation johtaja ja konserni- ja elinvoimapalveluiden palvelualuejohtaja. Kaupunginjohtajan tehtävänä on johtaa ja valvoa konserni- ja elinvoimapalveluiden tulosalueiden ja tulosyksiköiden toimintaa ja huolehtia toiminnan, talouden ja organisaation kehittämisestä valtuuston asettamien tavoitteiden mukaisesti.

Kaupunginjohtajan ollessa estynyt, esteellinen taikka viran ollessa avoinna, hoitaa kaupunginjohtajan tehtäviä hallintojohtaja. (hallintosääntö 19 §)

Kaupunginjohtajan välittömät alaiset ovat palvelualuejohtajat ja konserni- ja elinvoimapalveluiden tulosalueiden ja tulosyksiköiden johtajat. Kaupunginjohtaja käy kehityskeskustelut konserni- ja elinvoimapalveluiden tulosalueiden ja hallinto- ja elinvoimapalveluiden tulosyksiköiden ~~esimiesten~~ **esihenkilöiden** kanssa, jotka myös vastaavat toiminnastaan kaupunginjohtajalle.

3 § Konserni- ja elinvoimapalveluiden tulosalueet

Konserni- ja elinvoimapalveluiden tulosalueet ovat hallinto- ja elinvoimapalvelut, ympäristöpalvelut, ~~Etelä-Savon pelastustoimi~~, keskusvaalilautakunta, tarkastuslautakunta ja Mikkelin seutufoorumi.

Ympäristöpalveluiden ja ~~Etelä-Savon Pelastustoimen~~ toiminnasta säädetään tarkemmin ~~niiden~~ **omissa-sen omassa** toimintasäännöissä.

Hallintojohtaja on hallinto- ja elinvoimapalveluiden tulosalueen ~~esimies~~ **esihenkilö**.

4 § Konserni- ja elinvoimapalveluiden tehtävä

~~Konserni- ja elinvoimapalveluiden yleisenä tehtävänä on toimia kaupunginjohtajan apuna kaupungin hallinto-, johtamis-, kehittämis- ja edunvalvontatehtävissä sekä taloudenhoidossa.~~

Konserni- ja elinvoimapalveluiden palvelualueen yleisenä tehtävänä on toimia kaupunginjohtajan apuna kaupungin johtamis-, kehittämis- ja edunvalvontatehtävissä, henkilöstöpolitiikassa, taloudenhoidossa sekä konserni- ja sisäisen valvonnan tehtävissä.

Perustelut: Uudella muotoilulla tarkennetaan palvelualueen tehtävää vastamaan nykytilannetta.

5 § Hallinto- ja elinvoimapalveluiden tulosyksiköt

Hallinto- ja elinvoimapalvelut

Hallinto- ja elinvoimapalveluiden esimiehenä **esihenkilönä** toimii hallintojohtaja. Hallintojohtajan poissa ollessa vastaava ratkaisuväliltä on kaupunginlakimiehellä.

Hallinto- ja elinvoimapalvelut -yksikön tehtävänä on vastata:

- kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen ja tarvittaessa tilapäisten toimielinten valmistelu-, sihteeri- ja täytäntöönpanotehtävistä,
- lainopillisista asioista,
- kaupungin strategisen ohjauksen sekä kehittämis- ja elinvoimatoiminnan koordinoinnista,
- alue-, innovaatio- ja elinkeinoympäristön kehittämisen koordinoinnista,
- työllisyyden hoidosta,
- **kotouttamispalveluista,**
- asianhallintajärjestelmästä ja arkistoinnin ohjauksesta,
- ~~yleisestä tiedotus- ja suhdetoiminnasta,~~
- hallinnon kehittämistoimista,
- yhteispalvelujen järjestämisestä,
- huolehtia seutuhallinnosta seutufoorumin ja -valiokunnan osalta sekä
- ystävyydekaupunkitoiminnasta.

Perustelut: Hyvinvointialueuudistuksen yhteydessä kotouttamispalvelut eivät siirtyneet hyvinvointialueelle vaan säilyivät kuntien tehtävänä. Tehtävä oli perustamissopimuksella siirretty kunnilta Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymälle ja tehtävä palautui nyt em. uudistuksen yhteydessä kunnille.

Yleinen tiedotus- ja suhdetoiminta on siirtynyt viestintä- ja markkinointiyksikön tehtäväksi.

Henkilöstöpalvelut

Henkilöstöpalveluiden esimiehenä **esihenkilönä** toimii henkilöstöjohtaja. Henkilöstöjohtajan sijaisena toimii HR-päällikkö.

Henkilöstöpalveluiden tehtävänä on:

- vastata kaupungin henkilöstöstrategiasta ja –politiikasta sekä työnantajapolitiikasta,
- johtaa kaupungin henkilöstösuunnittelua, henkilöstön ja työyhteisön kehittämistä,
- vastata työsuojelun ja –turvallisuuden kehittämisestä **sekä**
- **työterveyshuollon järjestämisestä.**

Perustelut: Tarkennus vastaa nykytilannetta.

Ruoka- ja puhtauspalvelut

Ruoka- ja puhtauspalveluiden esimiehenä **esihenkilönä** toimii palvelujohtaja. Palvelujohtajan poissa ollessa vastaava ratkaisuvälillä on palvelupäälliköllä.

Ruoka- ja puhtauspalvelut -yksikön tehtävänä on tuottaa, koordinoita, ohjata ja kehittää kaupungin tarjoamia ja tarvitsemia ruoka- ja puhtauspalveluita.

Talouspalvelut

Talouspalveluiden esimiehenä **esihenkilönä** toimii talousjohtaja. Talousjohtajan poissa ollessa vastaava ratkaisuvälillä on taloussuunnittelupäälliköllä.

Talouspalvelut -yksikön tehtävänä on:

- vastata talouden ohjauksesta,
- vastata talousarvion ja -suunnitelman valmistelusta,
- vastata talouden seurannasta ja raportoinnista,
- vastata tilitoimistopalveluista (kirjanpidosta, osto- ja myyntireskontran hoidosta, tilinpäätöksestä, maksuvalmiudesta ja maksuliikenteestä)
- vastata rahoituksen järjestämisestä,
- vastata vakuutuksien ja riskienhallinnan koordinoinnista,
- **vastata konserniohjauksen koordinoinnista**
- vastata kaupungin hankintatoimesta,
- vastata tietohallintopalveluiden järjestämisestä, ylläpitämisestä ja kehittämisestä sekä
- vastata saatavien perinnästä.

Perustelut: Tarkennus vastaa nykytilannetta.

Viestintä- ja markkinointipalvelut

Viestintä- ja markkinointipalveluiden esihenkilönä toimii viestintä- ja markkinointipäällikkö.

Viestintä- ja markkinointipäällikön poissa ollessa vastaava ratkaisuvälillä on hallintojohtajalla.

Viestintä- ja markkinointi -yksikön tehtävänä on vastata kaupungin viestinnän ja markkinoinnin suunnittelusta ja toteutuksesta.

Perustelut: Kaupunginhallitus on perustanut 15.5.2023 § 172 viestintä- ja markkinointiyksikön, jonka vuoksi muutos tulee huomioida myös toimintasäännössä.

6 § Konserni- ja elinvoimapalveluiden toimihenkilöiden ratkaisuvälillä

Sen lisäksi mitä konserni- ja elinvoimapalveluiden toimihenkilöiden päätettäväksi laissa ja hallintosäännössä on määrätty:

Kaupunginjohtaja päättää

- **konsernijohtoon kuuluvien viranhaltijoiden tytäryhteisö- ja osakkuusyhteisökohtaisen työnjaosta (hallintosääntö 26 §)**
- **helputuksen tai vapautuksen myöntämisestä yksittäistapauksessa kaupungille tulevan yksityisoikeudellisen maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisesta (hallintosääntö 28 §)**
- **kaupungin edustustilaisuuksien järjestämistä ja vieraanvaraisuuden osoittamista, kaupungin edustajan nimeämistä näihin tilaisuuksiin sekä niistä aiheutuvien menojen maksettavaksi hyväksymistä (hallintosääntö 29 §)**
- **kaupungin markkinointiin ja näkyvyyteen liittyvistä avustuksista ja kumppanuuksista enintään 50.000 euroon asti käyttösuunnitelmaan varattujen määrärahojen puitteissa.**
- ~~henkilöstön palkantarkistuksista kuultuaan henkilöstöjohtajaa~~
- **virka- ja työehtosopimuksen mukaisesta viran tai toimen palkkaryhmittelystä ja hinnoittelukohdasta sekä viran tai toimen palkan tai palkanosan tarkistuksesta ja muista palkka-asioista kuultuaan henkilöstöjohtajaa**
- **päättää henkilöstön siirrosta palvelualueelta toiselle palvelualueelle**
- **kuolinpesien varojen ja testamenttivarojen käytöstä**

Perustelut:

Hallintosääntöä tarkennettiin kaupunginvaltuuston päätöksellä 28.8.2023 § 95 kuntaliiton mallisäännön mukaisesti niin, että konsernijohtoon kuuluvien viranhaltijoiden tytäryhteisö- ja osakkuusyhteisökohtaisen työnjaosta päättää kaupunginhallitus. Käytännössä Mikkelissä päätösvalta on ollut kaupunginjohtajalla, joten nyt esitetty tarkennus toimintasääntöön vastaa nykytilannetta.

Kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvista kumppanuussopimuksista ja avustuksista on päättänyt kaupunginhallitus. Toimintasäännöllä on kuitenkin tarkoituksenmukaista delegoida ko. päätösvaltaa kaupunginjohtajalle enintään 50.000 euroon / sopimus / avustus.

Muutokset henkilöstöasioihin täsmentää nykyistä muotoilua ja vastaa nykytilannetta.

Hallintojohtaja päättää

- ei-harkinnanvaraisista ja enintään yhden vuoden mittaisista harkinnanvaraisista virkavapauksista ja työlomista kaupunginjohtajan välittömässä alaisuudessa oleville viranhaltijoille sekä ~~hallinto- ja elinvoimapalveluiden henkilöstölle~~, (hallintosääntö 61 §) sekä
- kaupunginjohtajan välittömässä alaisuudessa olevien viranhaltijoiden vuosilomista.
- ~~tuloyksikkönsä otettavasta henkilöstöstä ja heidän palkkauksestaan sekä~~
- ~~hallinto- ja elinvoimapalveluiden tulosalueen ja tuloyksikkönsä hankinnoista käyttösuunnitelmaan varattujen määrärahojen puitteissa~~

Hallintojohtaja, henkilöstöjohtaja, palvelujohtaja, talousjohtaja ja viestintä- ja markkinointipäällikkö päättää:

- tuloyksikkönsä hankinnoista **hankintasäännön ja** käyttösuunnitelmaan varattujen määrärahojen puitteissa.
- ei-harkinnanvaraisista ja enintään yhden vuoden mittaisista harkinnanvaraisista virkavapaista ja työlomista oman yksikkönsä henkilöstölle, (hallintosääntö 59 §)

Henkilöstöjohtaja päättää

- henkilöstöä yleisesti koskevien sopimusten ja sitoumusten tekemisestä kaupunginhallituksen antamien ohjeiden mukaisesti
- päättää harkinnanvaraisen palkkauksen käytöstä henkilöstöä terveydellisistä syistä uudelleen sijoitettaessa **tai korvaavassa työssä**
- **päättää oppisopimuksista ja ohjaa kesätyöntekijöiden valintaprosessia**
- **päättää korkeakouluopiskelijoiden kesätyöllistämisrahalla palkattavista kesätyöntekijöistä ja kesätyösetelitukien myöntämisestä**
- **hyväksyy omaehtoiseen koulutukseen osallistujat hyväksytyjen periaatteiden mukaisesti ja päättää osallistujille em. koulutuksen ajalta maksettavista palkkaeduista**
- **hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman sekä korvaushakemuksen työterveyshuollon kustannuksista**

Perustelut:

Oppisopimukseen ja kesätyöntekijöihin liittyvä toimivalta ja määrärahat on siirretty vuoden 2023 alusta henkilöstöpalveluille työllisyyspalveluista.

Muut kirjaukset täsmentävät henkilöstöjohtajan toimivaltaa ja vastaa nykytilannetta.

HR-päällikkö

- edustaa edustaa työnantajaa kunnallisen pääsopimuksen mukaisissa paikallisissa neuvotteluissa ja
- toimii henkilöstöjohtajan lisäksi yhteyshenkilönä KT Kuntatyönantajiin

Kaupunginlakimies päättää

- oikeudenkäyntien vireillepanosta, ellei kaupunginhallitus ole toisin määrännyt,
- muutoksen hakemisesta alioikeuden ja hovioikeuden ratkaisuihin, ellei kaupunginhallitus ole toisin määrännyt,
- kaupungin osallistumisesta konkurssipesän hallintoon,
- kaupungin osallistumisesta velkojain kokoukseen,
- kaupungin vahingonkorvausvaatimuksesta oikeudenkäynneissä ellei kaupunginhallitus ole toisin määrännyt sekä nuoria rikostekijöitä koskevissa asioissa rangaistusvaatimuksesta luopumisesta sekä
- suostumuksen antamisesta rikkomuksen käsittelemiseen rangaistusmääräysmenettelylaissa säädetyllä tavalla kaupungin ollessa asianomistajana
- saatavien perinnästä (sisältäen pääoman, korot ja kulut) luopumisesta 10.000 euron rajaan asti
- vahingonkorvausten suorittamisesta kaupungin varoista kaupunginvaltuuston päättämässä rajoissa

Talousjohtaja päättää

- valtionosuustulojäämien ja muiden saatavien alaskirjauksista 50.000 euron rajaan asti ja ~~muiden saatavien tileistä alaskirjauksista 10.000 euron rajaan asti,~~
- lainojen ottamisesta, antamisesta ja sijoitustoiminnasta
- käteiskassavarojen myöntämistä kaupungin virastoille ja laitoksille.

Työllisyyspalveluiden palvelupäällikkö

- valitsee työllisyshoitoa tukevien toimintojen (työllistämisperustaiset määräaikaosuudet ~~oppisopimukset, kesätyöntekijät~~) henkilökunnan ja päättää heidän palvelussuhteisiin liittyvistä keskeytyksistä,
- hyväksyy kaupungin puolesta siviilipalvelussitoumukset,

- hyväksyy kotouttamiseen liittyvät asuntojen vuokrasopimukset, joissa vuokralaisena on Mikkelin kaupunki sekä
- toimii työllisyyden kuntakokeilun kokeilujohtajana.

Palvelupäällikön poissa ollessa vastaava ratkaisulta on asiakaspalveluvastaavalla.

Perustelut:

Oppisopimukseen ja kesätyöntekijöihin liittyvä toimivalta ja määrärahat on siirretty vuoden 2023 alusta henkilöstöpalveluille.

Hyvinvointialueuudistuksen yhteydessä kotouttamispalvelut eivät siirtyneet hyvinvointialueelle vaan säilyivät kuntien tehtävänä. Tehtävä oli perustamissopimuksella siirretty kunnilta Etelä-Savon sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhtymälle ja tehtävä palautui nyt em. uudistuksen yhteydessä kunnille. Vuoden 2023 alusta vuokrasopimukset on allekirjoittanut hallintojohtaja tulosityksikön esimiehenä, mutta tarkoituksenmukaisempaa on, että toimivalta on työllisyyspalveluiden palvelupäälliköllä.